

Mt. 188.§(1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók

| Név | Munkakör | Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások | | | | Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások | | | Felmondási idő | Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.95.§(4)bek. szerint (hónap)) | Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint * (hónap) | Végkielégítés munka-szerződés szerint | Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.95.§(5)bek. szerint (hónap)) | Cégjegyzési jogosultság | | Bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság |
|-------------|-----------------------------------|--|------------------------------|---|--|---|---|---|----------------|--|---|---------------------------------------|--|-------------------------|---------------------|--|
| | | Személyi alappér (Ft/hó) | Rendszeres bérpótlék (Ft/hó) | Kitűzés szerinti maximális prémium mérték | Prémium kifizetést megalapozó teljesítmény-követelmények | Melegétel utalvány érték/hónap | Onkéntes nyugdíjpénztári befizetés bruttó bér és társadalombiztosítási ellátás %-ában | Választható bérén kívüli juttatási rendszer (Ft/év) | | | | | | önállóan | másokkal együttesen | önállóan |
| Katus Gábor | vezérigazgató és divízió igazgató | 1 200 000 | 0 | éves alappér 50%-a | a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint | 12 000 | 2% | 150 000 | 30 nap | 0 | 0 | 0 | 0 | igen | | igen |

Mt. 188/A:§ szerint vezető állású munkavállalók

| Név | Munkakör | Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások | | | | Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások | | | Felmondási idő | Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.95.§(4)bek. szerint (hónap)) | Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint * (hónap) | Végkielégítés munka-szerződés szerint | Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.95.§(5)bek. szerint (hónap)) | Cégjegyzési jogosultság | | Bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság |
|----------------------|-----------------------|--|------------------------------|---|--|---|---|---|----------------|--|---|---------------------------------------|--|-------------------------|---------------------|--|
| | | Személyi alappér (Ft/hó) | Rendszeres bérpótlék (Ft/hó) | Kitűzés szerinti maximális prémium mérték | Prémium kifizetést megalapozó teljesítmény-követelmények | Melegétel utalvány érték/hónap | Onkéntes nyugdíjpénztári befizetés bruttó bér és társadalombiztosítási ellátás %-ában | Választható bérén kívüli juttatási rendszer (Ft/év) | | | | | | önállóan | másokkal együttesen | másokkal együttesen |
| Csenkey Lajos | gazdálkodási igazgató | 950 000 | 0 | éves alappér 60%-a | Társasági és igazgatósági mutatók teljesülése | 12 000 | 2% | 150 000 | 30 nap | 0 | 0 | 0 | 0 | | igen | igen |
| Garamvölgyi Erzsébet | értékesítési igazgató | 800 000 | 0 | éves alappér 50%-a | Társasági és igazgatósági mutatók teljesülése | 12 000 | 2% | 150 000 | 55 nap | 0 | 0 | 0 | 0 | | igen | |
| Szönyi Lőrinc | divízió igazgató | 960 000 | 0 | éves alappér 50%-a | Társasági és igazgatósági mutatók teljesülése | 12 000 | 2% | 150 000 | 30 nap | 0 | 0 | 0 | 0 | | igen | |

*a KSZ szerinti végkielégítés akkor illeti meg a munkavállalót, ha a rendes felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be