

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók

Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások				Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások			Felmondási idő	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.95.§(4)bek. szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint * (hónap)	Végkielégítés munka-szerződés szerint	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.95.§(5)bek. szerint (hónap)
	Személyi alaphér (Ft/hó)	Rendszeres bérpótlék (Ft/hó)	Kitűzés szerinti maximális prémium mérték	Prémium kifizetést megalapozó teljesítmény-követelmények	Melegétel utalvány értéke/hónap	Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés bruttó bér és társadalombiztosítási ellátás %-ában	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)					
igazgatóhelyettes	800 000	0	éves alaphér 50%-a	Társasági és szervezeti egység szintű mutatók teljesülése	12 000	2%	150 000	90 nap	6	5	0	3
igazgatóhelyettes	850 000	0	éves alaphér 50%-a	Társasági és szervezeti egység szintű mutatók teljesülése	12 000	2%	150 000	30 nap	0	0	0	0
igazgatóhelyettes	740 000	0	éves alaphér 50%-a	Társasági és szervezeti egység szintű mutatók teljesülése	12 000	2%	150 000	90 nap	0	0	0	0
igazgatóhelyettes	763 700	0	éves alaphér 50%-a	Társasági és szervezeti egység szintű mutatók teljesülése	12 000	2%	150 000	90 nap	6	5	0	0
igazgatóhelyettes	700 000	0	éves alaphér 50%-a	Társasági és szervezeti egység szintű mutatók teljesülése	12 000	2%	150 000	90 nap	6	4	0	0
regionális központ vezető	535 000	0	éves alaphér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	70 nap	4	2	0	0
regionális központ vezető	430 000	0	éves alaphér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	6	5	0	0
regionális központ vezető	450 000	0	éves alaphér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	6	5	0	0
regionális központ vezető	455 000	0	éves alaphér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	50 nap	2	0	0	0
regionális központ vezető	455 000	0	éves alaphér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	5	3	0	0
regionális központ vezető	505 000	0	éves alaphér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	6	5	0	0
projektvezető, rendszerintegrációs mérnök	426 000	0	éves alaphér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	60 nap	4	2	0	0

*a KSZ szerinti végkielégítés akkor illeti meg a munkavállalót, ha a rendes felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók

Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások				Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások			Felmondási idő	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.95.§(4)bek. szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint * (hónap)	Végkielégítés munka-szerződés szerint	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.95.§(5)bek. szerint (hónap)
	Személyi alapbér (Ft/hó)	Rendszeres bérpótlék (Ft/hó)	Kitűzés szerinti maximális prémium mérték	Prémium kifizetést megalapozó teljesítmény-követelmények	Melegétel utalvány értéke/hónap	Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés bruttó bér és társadalombiztosítási ellátás %-ában	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)					
projektvezető, vezető tanácsadó	420 000	0	éves alapbér 30%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	30 nap	0	0	0	0
projektvezető, vezető tanácsadó	621 500	0	éves alapbér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	55 nap	3	1	0	0
projektvezető, vezető tanácsadó	576 400	0	éves alapbér 50%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	6	5	0	0
projektvezető, vezető tanácsadó	620 000	0	éves alapbér 30%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	45 nap	2	0	0	0
projektvezető, vezető rendszerszervező	403 000	0	éves alapbér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	55 nap	3	1	0	0
projektvezető, vezető tanácsadó	560 000	0	éves alapbér 50%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	60 nap	4	2	0	3
projektvezető, vezető tanácsadó	685 000	0	éves alapbér 50%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	30 nap	0	0	0	0
projektvezető, vezető tanácsadó	643 500	0	éves alapbér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	5	3	0	0
projektvezető, vezető tanácsadó	433 100	100 000	éves alapbér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	6	5	0	3
projektvezető, vezető tanácsadó	440 700	0	éves alapbér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	45 nap	2	0	0	3
projektvezető, vezető tanácsadó	458 500	0	éves alapbér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	6	5	0	3
projektvezető, vezető tanácsadó	602 000	0	éves alapbér 50%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	6	5	0	0

*a KSZ szerinti végkielégítés akkor illeti meg a munkavállalót, ha a rendes felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók

Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások				Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások			Felmondási idő	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.95.§(4)bek. szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint * (hónap)	Végkielégítés munkaszerződés szerint	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.95.§(5)bek. szerint (hónap)
	Személyi alapbér (Ft/hó)	Rendszeres bérpótlék (Ft/hó)	Kitűzés szerinti maximális prémium mérték	Prémium kifizetést megalapozó teljesítmény-követelmények	Melegétel utalvány értéke/hónap	Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés bruttó bér és társadalombiztosítási ellátás %-ában	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)					
projektvezető, vezető rendszerszervező	467 000	0	éves alapbér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	60 nap	4	2	0	0
projektvezető, rendszerszervező	300 000	0	éves alapbér 20%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	45 nap	2	0	0	0
projektvezető, vezető tanácsadó	440 000	0	éves alapbér 30%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	6	4	0	0
projektvezető, vezető tanácsadó	626 500	0	éves alapbér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	5	3	0	0
projektvezető, vezető tanácsadó	570 000	0	éves alapbér 30%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	45 nap	2	0	0	0

*a KSZ szerinti végkielégítés akkor illeti meg a munkavállalót, ha a rendes felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be