

Másokkal együttesen cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók

Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások				Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások			Felmondási idő	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.95.§(4)bek. szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint * (hónap)	Végkielégítés munka-szerződés szerint	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.95.§(5)bek. szerint (hónap)	Cégjegyzési jogosultság	Bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság
	Személyi alaplábér (Ft/hó)	Rendszeres bérpótlék (Ft/hó)	Kitűzés szerinti maximális prémium mérték	Prémium kifizetést megalapozó teljesítmény-követelmények	Melegétél utalvány értéke/hónap	Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés bruttó bér és társadalombiztosítási ellátás %-ában	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)						másokkal együttesen	másokkal együttesen
igazgató	1 100 000	0	éves alaplábér 60%-a	Társasági és szervezeti egység szintű mutatók teljesülése	12 000	2%	150 000	55 nap	3	1	0	3	igen	
igazgató	850 000	0	éves alaplábér 60%-a	Társasági és szervezeti egység szintű mutatók teljesülése	12 000	2%	150 000	90 nap	5	3	0	0	igen	
osztályvezető	750 000	0	éves alaplábér 50%-a	Társasági és szervezeti egység szintű mutatók teljesülése	12 000	2%	150 000	90 nap	6	4	0	0		igen
osztályvezető	749 000	0	éves alaplábér 50%-a	Társasági és szervezeti egység szintű mutatók teljesülése	12 000	2%	150 000	90 nap	5	3	0	0	igen	igen
osztályvezető	749 000	0	éves alaplábér 50%-a	Társasági és szervezeti egység szintű mutatók teljesülése	12 000	2%	150 000	50 nap	2	0	0	0		igen
regionális informatikai központ vezető	600 000	0	éves alaplábér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	5	3	0	0		igen
csoportvezető	336 000	0	éves alaplábér 40%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	45 nap	2	0	0	0		igen
előadó	211 500	0	éves alaplábér 20%-a	Szervezeti egység szintű mutatók teljesülése és az egyéni prémiumfeladat kitűzés szerint	12 000	2%	150 000	90 nap	6	5	0	0		igen

*a KSZ szerinti végkielégítés akkor illeti meg a munkavállalót, ha a rendes felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be